



GEFAK



Fachkräftesicherung im Landkreis Fürstenfeldbruck

Forum 1: Fachkräftefindung und –bindung Zielgruppen und Strategien

Fürstenfeldbruck, 22.11.2016

JOSEF ROTHER (GEFAK)

Fachkräftesicherung im Landkreis Fürstfeldbruck

Forum 1: Fachkräftefindung und -bindung



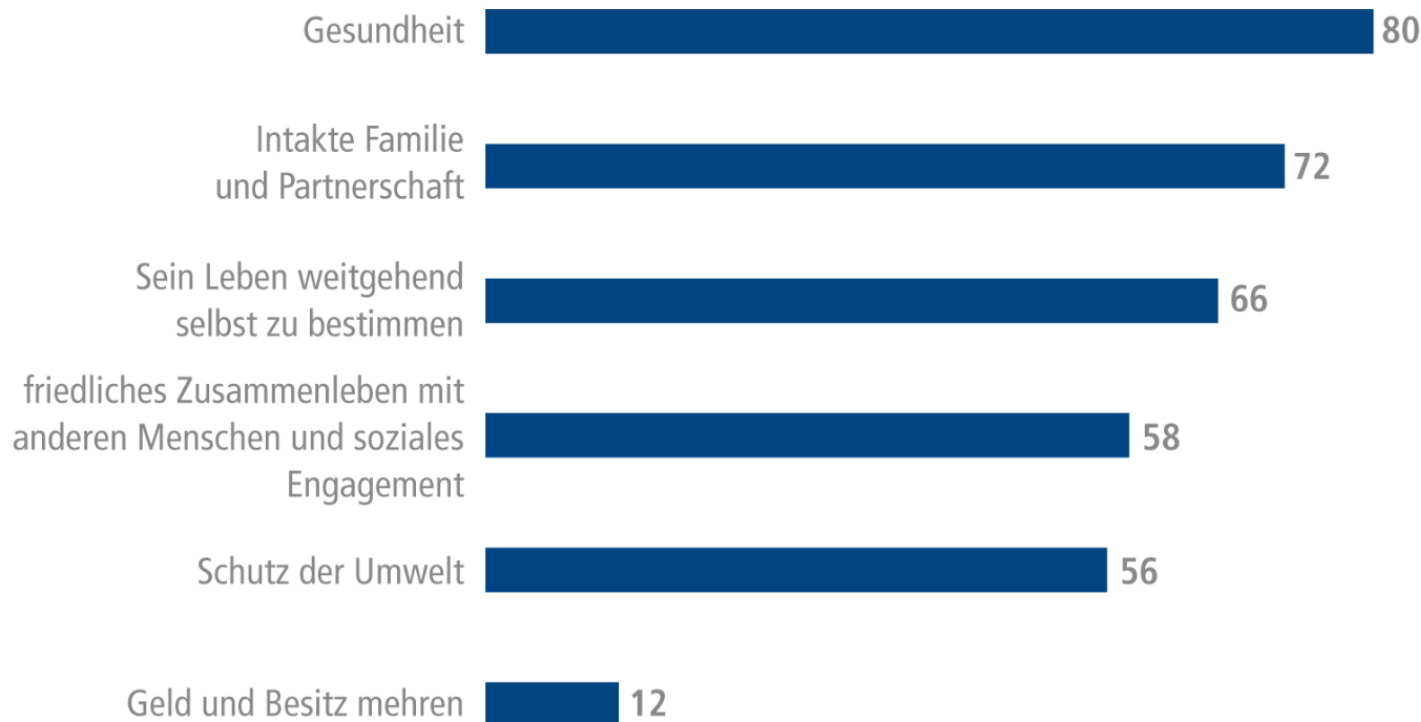
GEFAK



Was den Bürgern für ihre Lebensqualität wichtig ist

Angaben in Prozent

Deutschland



Quelle: tns emnid, Umfrage Juli 2010

Bertelsmann Stiftung

Fachkräftesicherung im Landkreis Fürstenfeldbruck

Forum 1: Fachkräftefindung und -bindung



→ Zielgruppe Schüler

Fachkräftesicherung im Landkreis Fürstenfeldbruck

Forum 1: Fachkräftefindung und -bindung

Ausbildungsplatzgarantie was ist das?

Ziele:

- Jeder Schüler der Geschwister-Scholl-Hauptschule in Meckenheim erhält einen Ausbildungsplatz
- Schüler erhalten eine berufliche Perspektive
- Hauptschule und Schulstandort Meckenheim werden gestärkt
- Betriebe aus Meckenheim erhalten geeignete Auszubildende
- Dem Fachkräftemangel wird entgegengewirkt

Fördern und Fordern

Voraussetzungen:

- Hauptschulabschluss nach Klasse 10
- Durchschnittsnote mindestens befriedigend
- Deutsch, Mathe und Arbeitslehre mindestens befriedigend
- keine unentschuldigten Fehltage
- aktive Teilnahme am Berufsförderunterricht
- positives, soziales Verhalten und soziales Engagement außerhalb des Unterrichts



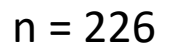
Schüler managen den Schulkiosk.
Foto: Wolfgang Henry

Ablauf:

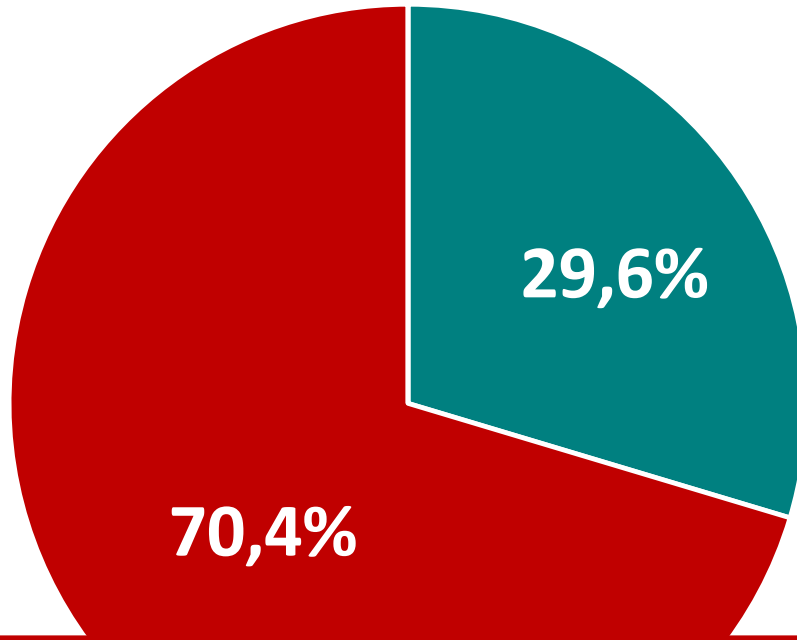
- Meckenheimer Unternehmen erklären sich gegenüber der Stadt verbindlich bereit, das Projekt zu unterstützen und Ausbildungsplätze zur Verfügung zu stellen.
- Jeder Schüler erhält zu Beginn der 9. Klasse die Möglichkeit, mit Stadt, Schule und den Kooperationspartnern einen Vertrag zu schließen, in dem bei Erfüllung der Voraussetzungen die Vermittlung eines Ausbildungsplatzes garantiert wird.
- Die Schüler werden von der Schule gezielt und individuell gefördert und auf den Start ins Berufsleben vorbereitet



GEFAK



JOSEF ROTHER (GEFAK)



■ ja

■ nein

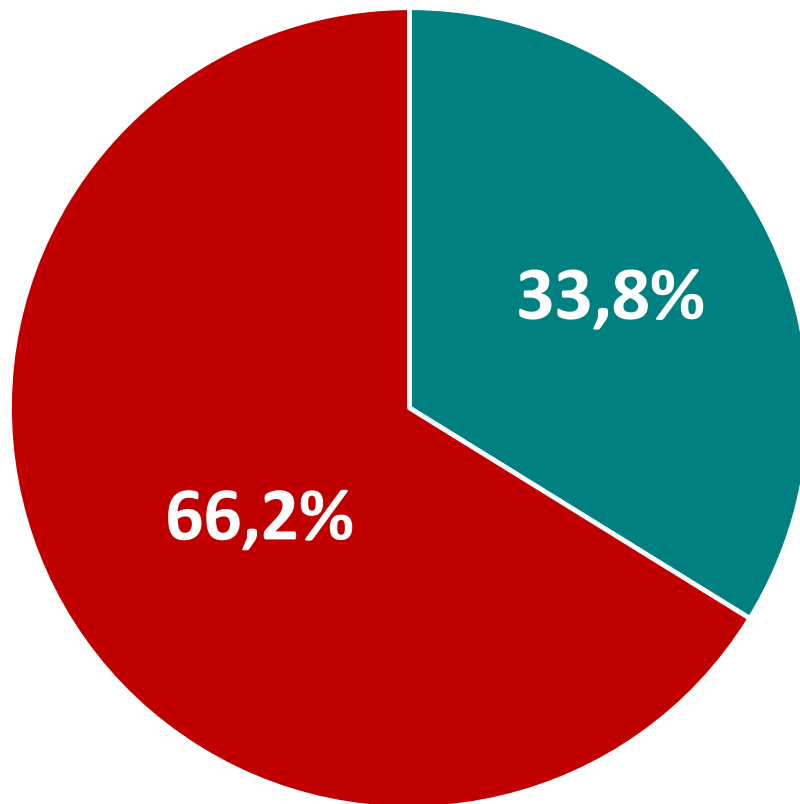
© GEFAK mbH 2016

n = 225

→ Zielgruppe Studierende

Interesse: 16 Betriebe

Angebote für Studierende



■ ja

■ nein

© GEFAK mbH 2016

n = 226

Interesse: 19 Betriebe

Fachkräftesicherung im Landkreis Fürstenfeldbruck

Forum 1: Fachkräftefindung und -bindung



Start

Büroplatz
mieten

Besprechungsraum
buchen

Geschäftsadresse
nutzen

Teambüro
mieten

Events
besuchen

BÜRO | MEETING | EVENTS

Das Büro für Freelancer, Entrepreneurs, digitale Nomaden und Dich!

» Mehr zu Coworking!

BÜROPLÄTZE FLEXIBEL MIETEN: COWORKING

→ Zielgruppe Kreative

Teamräumen und dem Besprechungsraum. Alle Technik, Infrastruktur und Equipment steht schon bereit, wenn du ankommst. Du kannst mit der Arbeit und deinem Laptop oder Tablet sofort loslegen.

Fachkräftesicherung im Landkreis Fürstfeldbruck

Forum 1: Fachkräftefindung und -bindung



Was den Bürgern für ihre Lebensqualität wichtig ist

Angaben in Prozent

Deutschland

Gesundheit 80

Intakte Familie
und Partnerschaft 72

Sein Leben weitgehend
selbst zu bestimmen 66

friedliches Zusammenleben mit
anderen Menschen und soziales
Engagement 58

→ **Work-Life-Balance**

Quelle: tns emnid, Umfrage Juli 2010

| BertelsmannStiftung

Fachkräftesicherung im Landkreis Fürstenfeldbruck

Forum 1: Fachkräftefindung und -bindung

Lokales Lokalsport Bayern Ratgeber E-Paper Zustellung Mehr

Landkreis verfügt über ein Potential an höchstqualifizierten Müttern

Flexible Arbeitszeitmodelle für berufstätige Mütter erforderlich

31.07.14



v.l.n.r. Johann Stürzer, Referent für Wirtschaftsförderung und Arbeit im Kreistag, Barbara Magg,

→ Zielgruppe Mütter

Fürstenfeldbruck – Berufstätige Mütter stellen ein großes Potenzial im Ringen um Fachkräfte im Landkreis Fürstenfeldbruck dar. Dies zeigt eine Umfrage der

Anzeige

Fachkräftesicherung im Landkreis Fürstenfeldbruck

Forum 1: Fachkräftefindung und -bindung



Fachkräftesicherung im Landkreis Fürstentfeldbruck

Forum 1: Fachkräftefindung und -bindung

Wirtschaft. Wissenschaft. Nachhaltigkeit. **Fachkräfte.** Service.

Sie befinden sich hier: Wirtschaftsregion Mittelsachsen » Fachkräfte » Karriereportal

Fachkräfte. Karriereportal.

- » K
- » B
- S
- » F
- » Arbeitskreise Schule-Wirtschaft
- » Fachkräfteporträts

an uns oder folgen der [Kurzanleitung](#) in 3 Schritten..

Arbeitgeber

Home

Zurück



apromace data s
Am Bahnhof 7 * 09

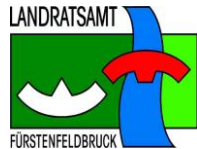
Firmenphilosophie:
apromace steht seit nunmehr über zehn Jahren für von Produktionsprozessen bei der Herstellung komp Unser Ziel ist es, gemeinsam mit unseren Kunden, 4.0-Lösung zu gestalten.

→ **Transparenz**



Fachkräftesicherung im Landkreis Fürstenfeldbruck

Forum 1: Fachkräftefindung und -bindung



Kurzbeschreibung

Unsere Benefits:



Benefits Legende:

 Barrierefreiheit	 Kantine
 Betriebliche Altersvorsorge	 Kinderbetreuung
 Coaching	 Mitarbeiterbeteiligung möglich
 Firmenwagen	 Mitarbeitererevents
 Flexible Arbeitszeit	 Mitarbeiterhandy

Home Office

Soziale Netzwerke erlaubt

Arbeitgeber „bewerben“ sich

„Latente“ Angebote

Ausbildung zur Fachkraft für Metalltechnik (m/w)
07.08.2017

Infos

Praktikum

Schülerpraktikum
durchgängig

Infos

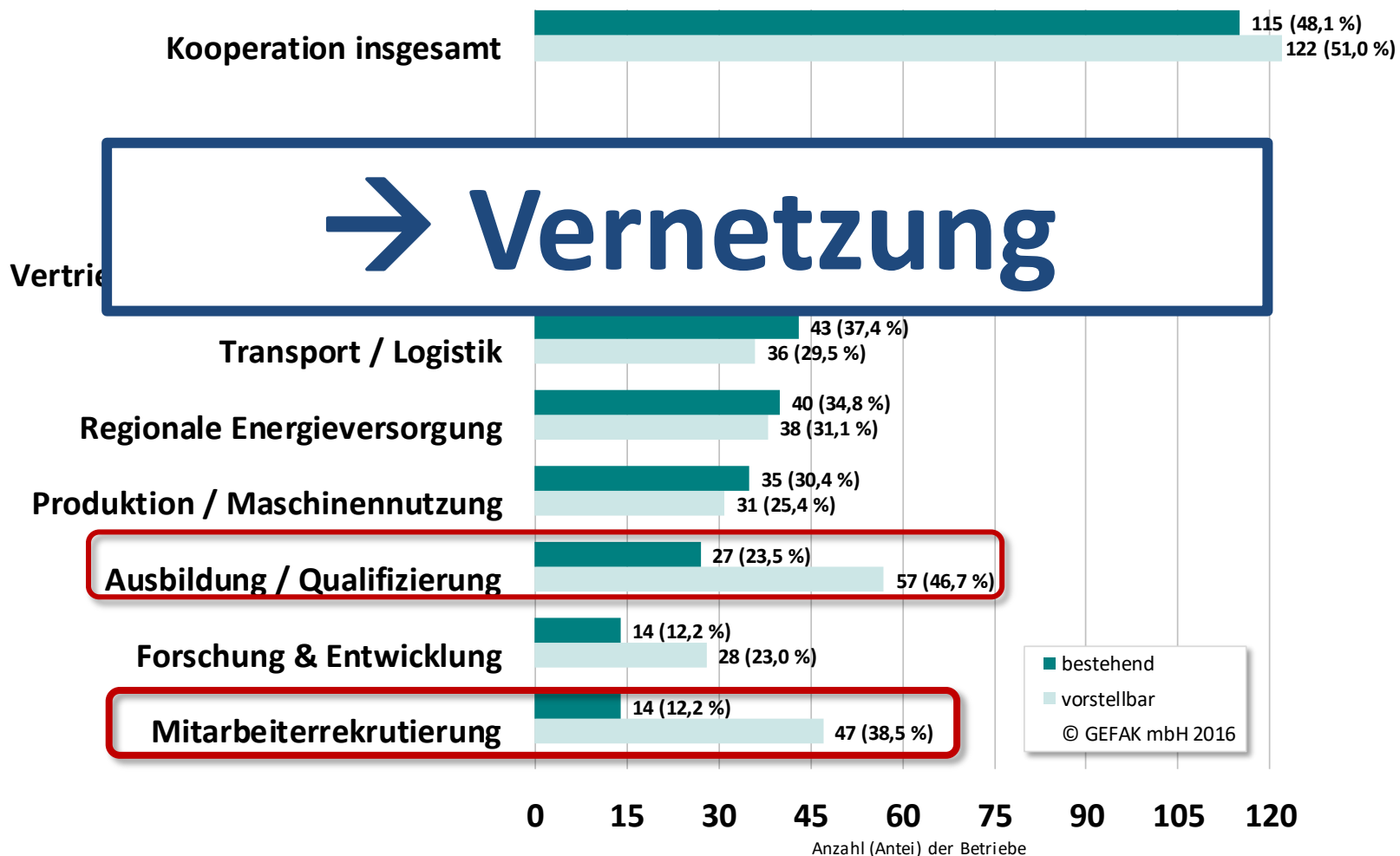
Studium, Studienbegleitung, akademische Arbeit

Betreuung von Abschlussarbeiten
durchgängig

Infos

Unternehmensbefragung FFB 2016:

Unternehmenskooperationen: Bestand und Potenzial



n = 247

Fachkräftesicherung im Landkreis Fürstfeldbruck

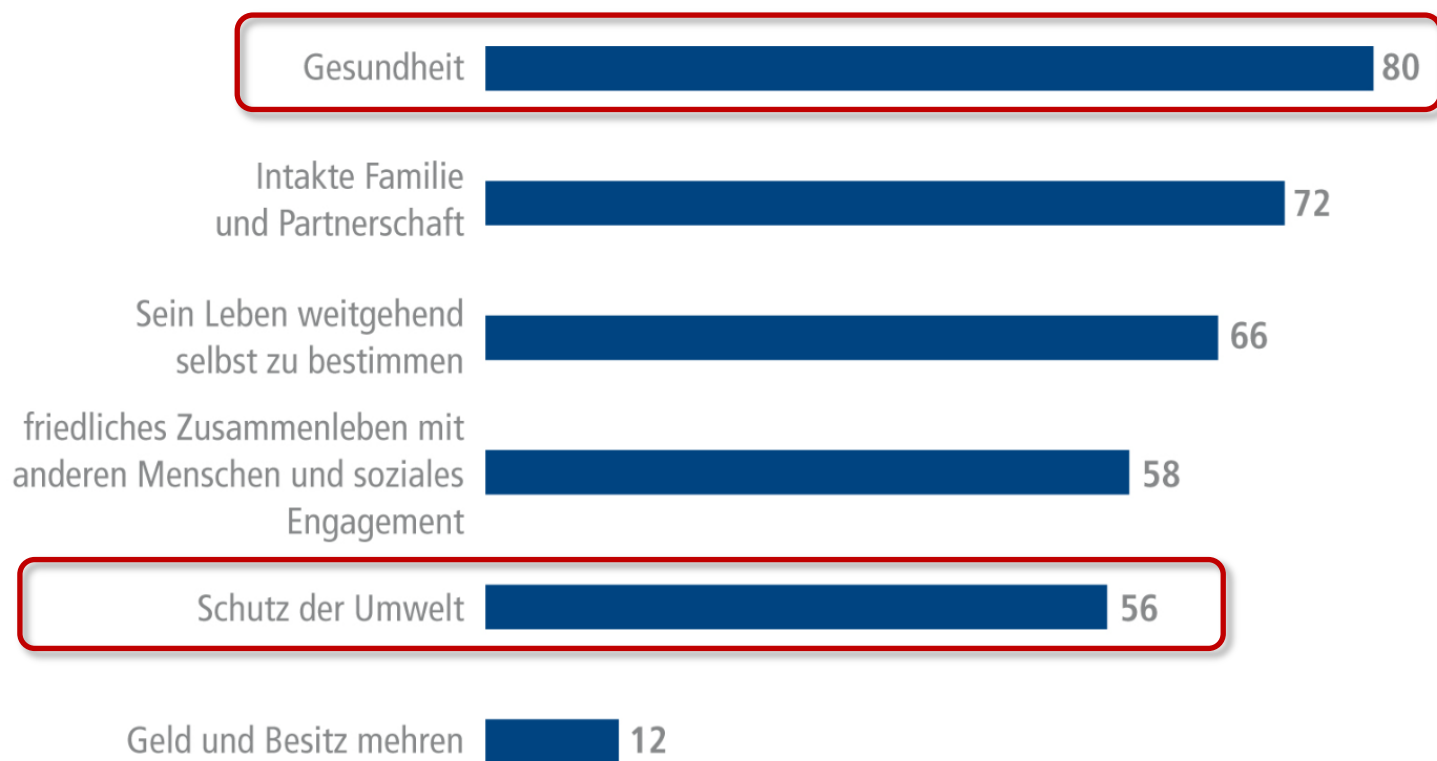
Forum 1: Fachkräftefindung und -bindung



Was den Bürgern für ihre Lebensqualität wichtig ist

Angaben in Prozent

Deutschland

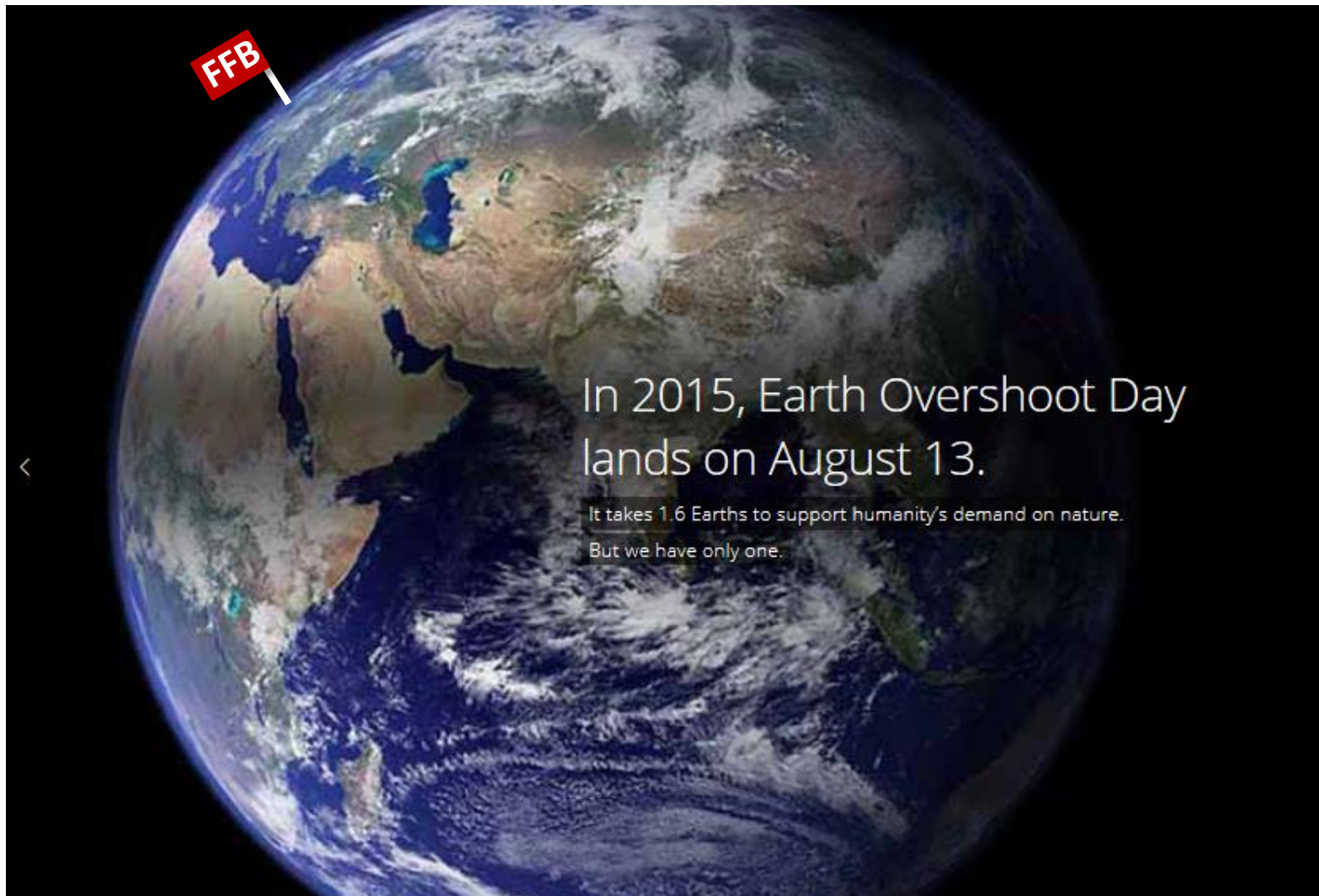
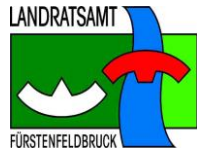


Quelle: tns emnid, Umfrage Juli 2010

Bertelsmann Stiftung

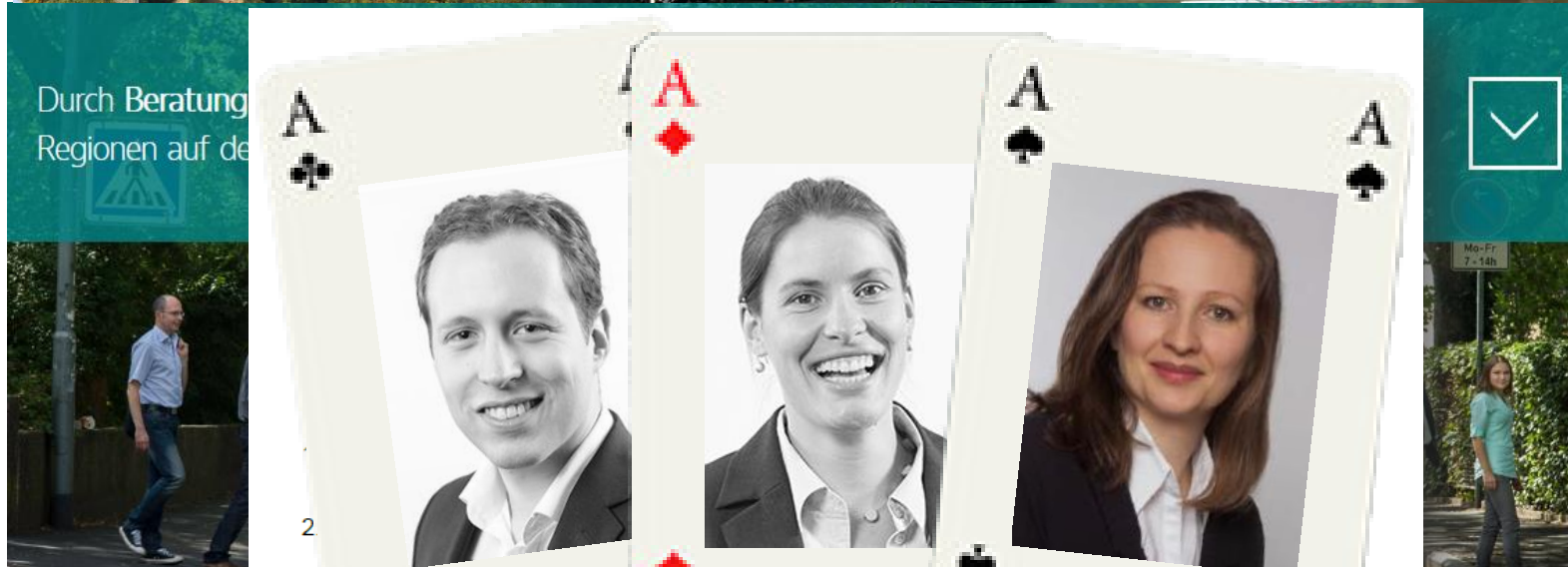
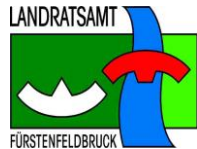
Fachkräftesicherung im Landkreis Fürstenfeldbruck

Forum 1: Fachkräftefindung und -bindung



Fachkräftesicherung im Landkreis Fürstfeldbruck

Forum 1: Fachkräftefindung und -bindung



→ Nachhaltige Unternehmen

Fazit: Wie könnte der Landkreis FFB noch attraktiver für Fachkräfte werden?

→ **Transparenz**

über Arbeitgeber und deren Angebote schaffen

→ **Vernetzung**

(der Unternehmen) optimieren

→ **Nachhaltige Unternehmen**

Nachhaltigkeit wagen – und fördern!