

Fachkräftesicherung im Landkreis Fürstentfeldbruck am 22.11.2016

Ergebnisse der Foren 1 und 2



Forum 1 „Fachkraftfindung- und bindung“

Zusammenfassung der Diskussion in Forum 1:

- Transparenz ist besonders wichtig:
 - Unternehmen sollten sich am Arbeitsmarkt transparenter und aktiver präsentieren
 - In Zusammenarbeit mit der Standortgemeinde sollten Betriebe bei der Fachkräfteakquise mit weichen Standortfaktoren werben
- Zielgruppe Flüchtlinge und Migranten: Integration auch außerhalb der Arbeitszeiten ist wichtig
- Die Zielgruppen Mütter und Pendler sollten weiter bespielt werden
- Nachhaltiges Wirtschaften fördern, z. B. in Form der Gemeinwohlökonomie
- Bestehende Veranstaltungsformate (wie z. B. die vocatium Fachmesse für Auszubildende) sollten genutzt werden, um Arbeitgeber und Fachkräfte zu vernetzen
- Um Transparenz über Karrierechancen vor Ort zu schaffen, sollte eine Internetplattform zur Präsentation der Unternehmen als Arbeitgeber etabliert werden



Forum 1 „Fachkraftfindung- und bindung“

Folgende Handlungsempfehlungen wurden festgehalten:

- Transparenz über Karrierechancen vor Ort schaffen, durch eine Internetplattform zur Präsentation der Unternehmen im Landkreis als Arbeitgeber
- Vernetzung von Arbeitgebern und Fachkräften durch ein ähnliches Veranstaltungsformat wie die vocatium Messe, aber für die Zielgruppe Fachkräfte
- Die Zielgruppe Mütter: Gemeinsame Veranstaltung von Müttern und Unternehmen



Forum 2 „Wohnraum für Fachkräfte“

Folgende Handlungsempfehlungen wurden festgehalten:

- Transparente Gestaltung des Wohn- und Gewerbeflächenmarktes durch eine geeignete Internetpräsenz für Arbeitgeber und Arbeitnehmer
- Das Dachauer Wohnmodell soll mit den Wirtschaftsförderern der anderen Kommunen eingehend für den Landkreis geprüft werden

